

PRIMĂRIA COMUNEI SĂUCEȘTI

VARIANTA 2

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI VACANTE DE EXECUȚIE CONSILIER, CLASA I, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR ÎN CADRUL COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE, FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI SSM DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI SĂUCEȘTI

Constituția României, republicată

1. Definiți economia României și obligațiile Statului, așa cum sunt descrise în art. 135 din Constituția României. – 20 puncte (20 puncte)

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare

2. Enumerați 5 îndatoriri ale funcționarilor publici, conform OUG Nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte (20 puncte)

Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

3. Conform Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, detaliați „munca de noapte”. – 20 puncte (20 puncte)

Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare

4. Care sunt tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare? – 20 pct (20 puncte)

H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

5. Ce condiții trebuie să îndeplinească membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor conform art. 21 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. – 20 pct (20 puncte)

PRIMĂRIA COMUNEI SĂUCEȘTI

BAREM VARIANTA 2

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI VACANTE DE EXECUȚIE CONSILIER, CLASA I, GRAD PROFESIONAL SUPERIOR ÎN CADRUL COMPARTIMENTULUI RESURSE UMANE, FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI SSM DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI SĂUCEȘTI

1. Definiți economia României și obligațiile Statului, așa cum sunt descrise în art. 135 din Constituția României. – 20 puncte

BAREM

1) Economia României este economie de piață, bazată pe libera inițiativă și concurență. – 4 puncte

(2) Statul trebuie să asigure:

- a) libertatea comerțului, protecția concurenței loiale, crearea cadrului favorabil pentru valorificarea tuturor factorilor de producție; - 2 puncte
- b) protejarea intereselor naționale în activitatea economică, financiară și valutară; - 2 puncte
- c) stimularea cercetării științifice și tehnologice naționale, a artei și protecția dreptului de autor; - 3 puncte
- d) exploatarea resurselor naturale, în concordanță cu interesul național; - 2 puncte
- e) reafacerea și ocrotirea mediului înconjurător, precum și menținerea echilibrului ecologic; - 2 puncte
- f) crearea condițiilor necesare pentru creșterea calității vieții; - 2 puncte
- g) aplicarea politicilor de dezvoltare regională în concordanță cu obiectivele Uniunii Europene. 3 puncte

2.

Enumerați 5 îndatoriri ale funcționarilor publici, conform OUG Nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

Barem corectare

OUG 57/2019 – ART. 430 – 444

Articolul 430 Respectarea Constituției și a legilor – 4 puncte

Articolul 431 Profesionalismul și imparțialitatea – 4 puncte

Articolul 432 Obligații în exercitarea dreptului la liberă exprimare – 4 puncte

Articolul 433 Asigurarea unui serviciu public de calitate – 4 puncte

Articolul 434 Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice – 4 puncte

Articolul 435 Obligația de a informa autoritatea sau instituția publică cu privire la situația personală generatoare de acte juridice – 4 puncte

Articolul 436 Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică – 4 puncte

Articolul 437 Îndeplinirea atribuțiilor – 4 puncte

Articolul 438 Limitele delegării de atribuții – 4 puncte

Articolul 439 Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea – 4 puncte

Articolul 440 Interdicția privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje – 4 puncte

Articolul 441 Utilizarea responsabilă a resurselor publice – 4 puncte

Articolul 442 Subordonarea ierarhică – 4 puncte

Articolul 443 Folosirea imaginii proprii – 4 puncte

Articolul 444 Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri – 4 puncte

3. Conform Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, detaliați „munca de noapte”. - 20 puncte

BAREM

Articolul 125

- (1) Munca prestată între orele 22,00-6,00 este considerată muncă de noapte. 2,5 puncte
- (2) Salariatul de noapte reprezintă, după caz:
 - a) salariatul care efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru; 2,5 puncte
 - b) salariatul care efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru. 2,5 puncte
- (3) Durata normală a timpului de lucru, pentru salariatul de noapte, nu va depăși o medie de 8 ore pe zi, calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal. 2,5 puncte
- (4) Durata normală a timpului de lucru pentru salariații de noapte a căror activitate se desfășoară în condiții speciale sau deosebite de muncă nu va depăși 8 ore pe parcursul oricărei perioade de 24 de ore decât în cazul în care majorarea acestei durate este prevăzută în contractul colectiv de muncă aplicabil și numai în situația în care o astfel de prevedere nu contravine unor prevederi exprese stabilite în contractul colectiv de muncă încheiat la nivel superior. 4 puncte
- (5) În situația prevăzută la alin. (4), angajatorul este obligat să acorde perioade de repaus compensatorii echivalente sau compensare în bani a orelor de noapte lucrate peste durata de 8 ore. 3 puncte
- (6) Angajatorul care, în mod frecvent, utilizează munca de noapte este obligat să informeze despre aceasta inspectoratul teritorial de muncă. 3 puncte

4. Care sunt tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare? – 20 pct

BAREM

ART. 10 – alin. 4, 4 pct/alin * 5 alin = 20 pct

- (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

5. Ce condiții trebuie să îndeplinească membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor conform art. 21 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. – 20 pct

BAREM

Răspuns ART. 21

(1) Membrii comisiilor de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) condițiile prevăzute la art. 19 alin. (2) și (3);
- b) să aibă cunoștințe în unul dintre domeniile funcției pentru care se organizează concursul sau cunoștințe generale în administrația publică;
- c) să nu se afe în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.

(2) Pentru concursurile organizate în vederea ocupării funcțiilor de conducere, cel puțin doi dintre membrii comisiei de concurs, respectiv ai comisiei de soluționare a contestațiilor trebuie să dețină funcții de conducere.