

**Ierarhia funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate  
al Primarului Comunei Săucești**

**A) Demnitari**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcție</b>	<b>Coeficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017</b>	<b>Indemnizație stabilită în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017</b>	<b>Majorare în conformitate cu art. 16 alin. 2 din Legea 153/2017</b>	<b>Indemnizație</b>
1	PRIMAR	5,00	10400	25%	13000
2	VICEPRIMAR	4,00	8320	15%	9568

**B) Funcții publice de conducere**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcție</b>	<b>Coeficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017</b>	<b>Gradația de vechime</b>	<b>Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017</b>	<b>Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017</b>	<b>Salariu brut</b>
<b>1</b>	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI	3,98	-	7973	347	8320

### C) Funcții publice de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Coefficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017	Gradația de vechime	Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017 (RON)	Majorare în conformitate cu art. 15 din Legea 153/2017	Salariu de bază	Supliment coordonator compartiment	Spor condiții vătămătoare în conformitate cu Anexa 8, cap. II, lit. A – lit. e, I – art. 1, alin. 1 din Legea nr. 153/2017	Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017	Salariu brut (RON)
<b>1</b>	Consilier	Superior	2,60	4	7044		7044			347	7391
		Superior	2,60	4	7044		7044	285		347	7676
		Superior	2,60	5	7220	10%	7942			347	8289
		Superior	2,60	5	7220		7220			347	7567
		Superior	2,60	2	6544	10%	7198			347	7545
		Principal	2,30	2	5789		5789			347	6136
<b>2</b>	Inspector	Superior	2,60	4	7044		7044			347	7391
		Principal	2,30	4	6231	10%	6854			347	7201
<b>3</b>	Referent	Superior	1,40	5	3887		3887			347	4234
		Superior	1,40	5	3887		3887		497	347	4731
<b>3</b>	Polițist Local	Superior	1,40	4	3793		3793		485	347	4625
		Superior	1,40	5	3887		3887			347	4234

## D) Funcții contractuale de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Coefficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017	Gradația de vechime	Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017 (RON)	Spor condiții vătămătoare în conformitate cu Anexa 8, cap. II, lit. A – lit. e, I – art. 1, alin. 1 din Legea nr. 153/2017	Spor de noapte în conformitate cu art. 20 din Legea nr. 153/2017	Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017	Salariu brut (RON)
1	Inspector de specialitate	IA	1,90	3	5022			347	5369
		IA	1,90	5	5276			347	5623
		II	1,80	4	4876			347	5223
2	Consilier personal al Viceprimarului	IA	1,40	4	3793	447		347	4587
3	Consilier personal al Primarului	IA	1,50	0	3345			347	3692
2	Referent	II	1,30	1	3116			347	3463
		II	1,30	1	3116	371		347	3834
3	Bibliotecar	IA	1,56	5	4332	554		347	5233
5	Paznic		1,09	5	3027	387		347	3761
6	Muncitor calificat (fochist)		1,09	5	3027		25%	347	4131
7	Paznic		1,25	1	2997			347	3344
8	Îngrijitor	III	1,09	5	3027			347	3374

<b>9</b>	Șofer		1,09	5	3027			347	3374
<b>10</b>	Asistenți Personali ai persoanelor cu handicap			0	2550			347	2897
				2	2553			347	2900
				3	2681			347	3028
				1	2741			347	3088
				4	2748			347	3095
				5	2816			347	3163
<b>11</b>	Ingrijitori bătrâni la domiciliu			0	2550			347	2897
				1	2550			347	2897

\*Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților prevăzuți mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

\*La salariul de bază se adaugă tranșele de vechime în muncă care constituie coeficienții de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.

**a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut mai sus cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

**b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

**e) gradația 5 - peste 20 de ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”