

Ierarhia funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Săucești

A) Demnitari

Nr. crt.	Funcție	Coeficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017	Indemnizație stabilită în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017	Majorare în conformitate cu art. 16 alin. 2 din Legea 153/2017	Indemnizație
1	PRIMAR	5,00	10400	25%	13000
2	VICEPRIMAR	4,00	8230	15%	9568

B) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcție	Coeficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017	Gradația de vechime	Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017	Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017	Salariu brut
1	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI	3,98	-	8875	347	9222

C) Funcții publice de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Coefficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017	Gradația de vechime	Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017 (RON)	Majorare în conformitate cu art. 15 din Legea 153/2017	Salariu de bază	Supliment coordonator compartiment	Spor condiții vătămătoare în conformitate cu Anexa 8, cap. II, lit. A – lit. e, I – art. 1, alin. 1 din Legea nr. 153/2017	Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017	Salariu brut (RON)
1	Consilier	Superior	2,60	4	7044		7044			347	7391
		Superior	2,60	4	7044		7044	285		347	7676
		Superior	2,60	5	7220	10%	7942			347	8289
		Superior	2,60	5	7220		7220			347	7567
		Principal	2,30	1	5514	10%	6065			347	6412
		Principal	2,30	2	5789	10%	6368			347	6715
		Asistent	2,15	2	5412		5412	812		347	6571
2	Inspector	Superior	2,60	4	7044		7044			347	7391
		Principal	2,30	1	5514		5514			347	5861
		Principal	2,30	4	6231	10%	6854			347	7201
3	Referent	Superior	1,40	5	3887		3887			347	4234
		Superior	1,40	5	3887		3887		497	347	4731
3	Polițist Local	Superior	1,40	4	3793		3793		485	347	4625
		Superior	1,40	5	3887		3887			347	4234

D) Funcții contractuale de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Coefficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017	Gradația de vechime	Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017 (RON)	Spor condiții vatamatoare în conformitate cu Anexa 8, cap. II, lit. A – lit. e, I – art. 1, alin. 1 din Legea nr. 153/2017	Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017	Salariu brut (RON)
1	Inspector de specialitate	IA	1,90	3	5022		347	5369
		I	1,85	5	5137		347	5484
		II	1,80	4	4876		347	5223
2	Consilier personal al Viceprimarului	IA	1,40	4	3793	447	347	4587
3	Consilier personal al Primarului	IA	1,90	2	4783		347	5130
2	Referent	II	1,30	1	3116		347	3463
		II	1,30	1	3116	371	347	3834
3	Bibliotecar	IA	1,56	5	4332	554	347	5233
4	Guard		1,12	5	3110	398	347	3855
5	Guard		1,09	5	3027	387	347	3761
6	Paznic		1,09	5	3027	387	347	3761

7	Paznic		1,25	1	2997		347	3344
8	Îngrijitor	III	1,09	5	3027		347	3374
9	Șofer		1,09	5	3027		347	3374
10	Asistenți Personali ai persoanelor cu handicap			0	2300		347	2647
				1	2335		347	2682
				2	2451		347	2798
				3	2574		347	2921
				4	2638		347	2985
				5	2704		347	3051
11	Ingrijitori bătrâni la domiciliu			0	2300		347	2647
				1	2335		347	2682

*Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților prevăzuți mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

*La salariul de bază se adaugă tranșele de vechime în muncă care constituie coeficienții de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut mai sus cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”