

**Ierarhia funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate  
al Primarului Comunei Săucești**

**A) Demnitari**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcție</b>	<b>Coeficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017</b>	<b>Indemnizație stabilită în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017</b>	<b>Majorare în conformitate cu art. 16 alin. 2 din Legea 153/2017</b>	<b>Indemnizație</b>
1	PRIMAR	5,00	10400	25%	13000
2	VICEPRIMAR	4,00	8320	-	8320

**B) Funcții de conducere**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcție</b>	<b>Coeficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017</b>	<b>Gradația de vechime</b>	<b>Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017</b>	<b>Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017</b>	<b>Salariu brut</b>
<b>1</b>	SECRETAR GENERAL AL COMUNEI	3,98		8875	347	9222
<b>2</b>	ȘEF SPAS	2,50		5575	347	5947
<b>3</b>	ȘEF BIROU	2,50		5575	347	5947

### C) Funcții publice de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Coefficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017	Gradația de vechime	Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017 (RON)	Majorare în conformitate cu art. 15 din Legea 153/2017	Salariu de bază	Supliment coordonator compartiment	Spor condiții vătămătoare în conformitate cu Anexa 8, cap. II, lit. A – lit. e, I – art. 1, alin. 1 din Legea nr. 153/2017	Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017	Salariu brut (RON)
<b>1</b>	Consilier	Superior	2,60	3	6872		6872			347	7219
		Superior	2,60	3	6872		6872	285		347	7504
		Superior	2,60	5	7220	10%	7942			347	8289
		Principal	2,30	2	5789		5789			347	6136
		Principal	2,30	5	6387		6387			347	6734
		Asistent	2,15	1	5154		5154			347	5501
<b>2</b>	Inspector	Superior	2,60	3	6872	10%	7559	285		347	8191
		Asistent	2,15	3	5682	10%	6250			347	6597
<b>3</b>	Referent	Superior	1,40	5	3887		3887			347	4234
<b>3</b>	Polițist Local	Superior	1,40	4	3793		3793		485	347	4625
		Superior	1,40	5	3887		3887			347	4234

#### D) Funcții contractuale de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcție	Grad profesional	Coefficient stabilit în baza HCL nr. 61/31.07.2017	Gradația de vechime	Salariu de baza stabilit în conformitate cu art. 11 din Legea nr. 153/2017 (RON)	Spor condiții vătămătoare în conformitate cu Anexa 8, cap. II, lit. A – lit. e, I – art. 1, alin. 1 din Legea nr. 153/2017	Indemnizația de hrană stabilită în conformitate cu art. 18 din Legea 153/2017	Salariu brut (RON)
<b>1</b>	Inspector de specialitate	I	1,85	5	5137		347	5484
		I	1,85	3	4889		347	5236
		I	1,45	2	3650		347	3997
<b>2</b>	Referent	IA	1,40	3	3700		347	4047
		II	1,30	1	3116	371	347	3834
<b>3</b>	Bibliotecar	IA	1,56	5	4332	554	347	5233
<b>4</b>	Guard		1,12	5	3110	398	347	3855
<b>5</b>	Guard		1,09	5	3027	387	347	3761
<b>6</b>	Paznic		1,09	5	3027		347	3374

<b>7</b>	Muncitori calificați		1,09	5	3027		347	3374
<b>8</b>	Îngrijitor	III	1,09	5	3027		347	3374
<b>9</b>	Șofer		1,09	5	3027		347	3374
<b>10</b>	Asistenți Personali ai persoanelor cu handicap		1,00	0	2230		347	2577
			1,00	2	2517		347	2864
			1,00	3	2643		347	2990
			1,00	4	2709		347	3056
			1,00	5	2777		347	3124
<b>11</b>	Ingrijitori bătrâni la domiciliu		1,00	0	2230		347	2577

\*Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților prevăzuți mai sus cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

\*La salariul de bază se adaugă tranșele de vechime în muncă care constituie coeficienții de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.

**a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut mai sus cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

**b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

**e) gradația 5 - peste 20 de ani** - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”