



ROMANIA JUDETUL BACAU COMUNA SAUCESTI Str. 1 Decembrie nr.101, cod postal 607540 telefon:0234 215131; fax: 0234 ; e-mail: primariasaucesti@gmail.com	Nr. Exemplare1
	Nr pagini: 06
CONSILIUL LOCAL SĂUCEȘTI	EXEMPLARUL 1/1

HOTĂRÂREA NR. 61 / 31.07.2017

privind stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Săucești, județul Bacău și a indemnizației consilierilor locali

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15 alin.(2), art. 41, art. 120 și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 20 și 28 din Legea-cadru a descentralizării nr. 195/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 4 alin. (2), art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit. a) raportate la cele ale alin. (3) lit. b) și art. 77 penultima teză din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) art. 26 alin. (4) , art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,
- g) art. 31 alin. (1) lit. a) și alin. (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- h) art. 159 -165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- i) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, precum și prevederile art. 11, art. 15, art. 41 și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV și anexa nr. IX, lit. C, nr. crt. 27;
- j) Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- k) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- l) art. 26 alin. (6) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare;

luând act de:

- a) referatul întocmit de d-na Afrențoaie Elena-Dora, Consilier I în cadrul Compartimentului Resurse umane din cadrul Primăriei Săucești, prin care se aduce la cunoștință necesitatea stabilirii salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Săucești;
- b) raportul Compartimentului Buget-finanțe din cadrul Primăriei Săucești, analizând sursele financiare de care dispune Comuna, precum și resursele umane de care are nevoie pentru

* Prezenta hotărâre a fost adoptata cu 15 voturi "pentru" de către cei 15 consilieri prezenti din totalul de 15 consilieri in functie.



ROMANIA JUDETUL BACAU COMUNA SAUCESTI Str. 1 Decembrie nr.101, cod postal 607540 telefon:0234 215131; fax: 0234 ; e-mail: primariasaucesti@gmail.com	Nr. Exemplare1
	Nr pagini: 06
CONSILIUL LOCAL SAUCEȘTI	EXEMPLARUL 1/1

exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun activitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,
 c) Expunerea de motive a Primarului comunei Săucești precum și Avizul Comisiei de specialitate;

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu reprezentanții salariaților privind stabilirea salariilor de bază,

în temeiul prevederilor art. 45 alin. (1) și alin. (2) lit. c) și celor ale art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Se aprobă salariile de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Săucești, conform Anexei nr. I la prezenta hotărâre.

Art. 2 - Se aprobă coeficienții de ierarhizare pentru categoriile de salariații care sunt în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Săucești, conform Anexei nr. II, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 3 - Salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficienților prevăzuți conform Anexei nr. I la prezenta hotărâre cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Art. 4 - (1) Pentru participarea la ședința ordinară de lucru a Consiliului local și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali beneficiază de o indemnizație reprezentând 8% din indemnizația lunară a primarului.

(2) Numărul maxim de ședințe pentru care se poate acorda indemnizația, este de o ședință ordinară de lucru în Consiliul Local și 2 ședințe de comisie de specialitate, pe lună.

Art. 5 - Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art. 6 - Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul Secretarului comunei Saucesti, în termenul prevăzut de lege, Primarului comunei Săucești și Instituției Prefectului județului Bacău și se pune la cunoștință publică, prin afișare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
BUDAȘU DORINA



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR COMUNĂ,
 Heracleea-Ioana GAVRIL

* Prezenta hotărâre a fost adoptată cu 15 voturi "pentru" de către cei 15 consilieri prezenți din totalul de 15 consilieri în funcție.

**TABEL CUPRINZÂND COEFICIENȚII ÎN VEDEREA
STABILIRII SALARIILOR ÎNCEPÂND CU DATA DE
01 IULIE 2017**

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE:

Primar comună (cu 5.001 până la 10.00 locuitori)	5,00
Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00

II. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚILOR PUBLICE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI SĂUCEȘTI

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3,98
2.	Șef serviciu	S	2,50

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Coeficient graduația 0
1.	Consilier	S	Superior	2,60
		S	Principal	2,30
		S	Asistent	2,15
		S	Debutant	2,00
2.	Referent	M	Superior	1,40
		M	Principal	1,35
		M	Asistent	1,30
		M	Debutant	1,25

III. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI COMUNEI SĂUCEȘTI

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale:

Nr. crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Treapta funcției	Coeficient graduația 0
1.	Inspector de specialitate, Consilier*	S	IA	1,90
		S	I	1,85
		S	II	1,80

		S	debutant	1,75
2.	Inspector de specialitate, Consilier**	S	IA	1,50
		S	I	1,45
		S	II	1,40
		S	debutant	1,35
3.		Referent	M	IA
	M		I	1,35
	M		II	1,30
	M		debutant	1,25
4.	Bibliotecar	M	IA	1,71
		M	I	1,66
		M	II	1,61
		M	Debutant	1,56
5.	Paznic	M/G		1,09
6.	Îngrijitor	G		1,09
7.	Șofer	G		1,09
8.	Muncitori calificați	G		1,09
9.	Asistenți personali ai persoanelor cu handicap	G/M		1,00

* NOTĂ: Studii superioare de specialitate pentru postul ocupat

**NOTĂ: Studii superioare

Compartiment Buget – Finanțe și Resurse Umane,

Afrențoaie Elena - Dora



Coeficienții minimi de ierarhizare pentru categoriile de salariații din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei

Art. 1 Salariile prevăzute în grilă de la Anexa I al HCL nr. 61/2017 reprezintă salariul de bază fără sporuri pentru salariații din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei

Art. 2 Coeficientul de ierarhizare 1,00 este egal cu salariul minim pe economie pentru anul 2017.

Art. 3 Se stabilesc următorii coeficienți minimi pentru categoriile de salariați care se regăsesc în statul de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei, la nivelul gradației 0:

a) muncitori

1. muncitori necalificați*: *studii generale/medii* = 1,00

* *asistenți personali ai persoanelor cu handicap*

2. Muncitori calificați – *studii medii/generale* = 1,09

b) personal contractual încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:

1. *studii generale*: 1,09

c) personal contractual încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:

1. *liceală* = 1,12

d) personal contractual încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:

1. *Liceala, cu diplomă de bacalaureat* = 1,25

2. *Liceala, cu diplomă de bacalaureat (asimilat funcție de Șef birou)* = 1,56

e) funcționari publici încadrați în funcții pentru care condiția de pregătire este:

1. *Liceala, cu diplomă de bacalaureat* = 1,25

f) personal contractual încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de:

- *studii superioare* = 1,35

g) funcționari publici încadrați pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de:

- *studii superioare* = 1,50

h) personal contractual încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de:

- *studii superioare de specialitate pentru postul ocupat* = 1,75

i) funcționari publici încadrați pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de:

- *studii superioare de specialitate pentru postul ocupat* = 2,00

j) personal de conducere încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de:

- *studii superioare și master* = 2,50

k) personal de conducere - secretar comuna¹ – 3,98

Art. 4 Se stabilesc următoarele tranșe de vechime în muncă care constituie coeficienți de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cotaprocentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cotaprocentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- d) **gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cotaprocentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;**
e) **gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cotaprocentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază."**

Art. 5 Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare. De la aceste prevederi fac excepție funcțiile de conducere, ca urmare a introducerii în salariul de bază a gradației aferente tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 6 Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 4, corespunzător gradației deținute.

Art. 7 În funcție de complexitatea atribuțiile îndeplinite de Compartiment, acolo unde este cazul, se nominalizează coordonatori, pentru a căror răspundere se acordă un coeficient de 0,15 suplimentar la salariul de bază. De la aceste prevederi fac excepție fiind funcțiile de conducere, ele fiind remunerate în baza principiului ierarhizării funcțiilor.

Art. 8 Se stabilesc următorii coeficienți minimi de ierarhizare pe verticală a sistemului de salarizare corespunzător gradelor pentru funcțiile publice de execuție/ treptelor pentru funcții contractuale de execuție/ funcții contractuale calificate/necalificate, care se regăsesc în statul de funcții de la nivelul aparatului de specialitate al primarului comunei Săucești, la nivelul gradației 0:

Funcționari publici – Studii Superioare

<i>Coeficienții de ierarhizare</i>	<i>Grade funcții publice execuției</i>
0,60	Superior
0,30	Principal
0,15	Asistent
0	Debutant

Funcționari publici – Studii Medii

<i>Coeficienții de ierarhizare</i>	<i>Grade funcții publice execuției</i>
0,15	Superior
0,10	Principal
0,05	Asistent
0	Debutant

Personal contractual – Studii Superioare

<i>Coeficienții de ierarhizare</i>	<i>Trepte funcții Contractuale de execuție</i>
0,15	IA
0,10	I
0,05	II
0	Debutant

Compartiment Buget – Finanțe și Resurse Umane,

Afrentoae Elena - Dora